Gobierno del CHACO | Asesoría General de Gobierno

DICTAMEN N° 852

REF.: E3-2025-123-A " D.K D c/ C.F.A SOBRE DENUNCIA DE VIOLENCIA LABORAL." – CARP N° 416/25

CG

DE: ASESORÍA GENERAL DE GOBIERNO
PROVINCIA DEL CHACO
DRA. MARÍA ALEJANDRA FERREYRA

AL
MINISTERIO DE EDUCACIÓN, CULTURA, CIENCIA Y TECNOLOGÍA
PROF. SOFIA ELIZABETH PETCOFF NAIDENOFF
SU DESPACHO

De mi consideración:

Ingresa la presente Actuación Simple, a esta Asesoría General de Gobierno, en virtud del dictamen emitido por la Oficina Interdisciplinaria para la Prevención y Tratamiento de la Violencia Laboral y en función de lo previsto en el artículo 18[1] de la Ley Nº 2023-A de Prevención y Erradicación de la Violencia Laboral en el Ámbito de la Administración Pública; y el Articulo 18[2] de su Decreto Reglamentario Nº 1302/15.

En ese marco normativo, el artículo 19[3] de la mencionada ley, establece que cada jurisdicción conforme la naturaleza y gravedad de las conductas que hayan sido denunciadas y probadas por la Oficina (Oficina Interdisciplinaria para la Prevención y Tratamiento de la Violencia Laboral) se encuentra habilitada para la aplicación de sanciones de apercibimiento a suspensión, y para el caso de que la sanción, de acuerdo a la gravedad o magnitud, pueda dar lugar a sanciones expulsivas de cesantía o exoneración, deberá tramitarse sumario administrativo,

---

[1] Ley 2023-A: Articulo 18: El dictamen deberá ser remitido a la autoridad máxima del Poder que corresponda, dentro de los diez (10) días hábiles posteriores a su emisión. Dicha autoridad deberá resolver en el plazo máximo de diez (10) días; caso contrario el funcionario responsable será pasible de las sanciones correspondientes por mal desempeño. El incumplimiento de los plazos previstos en la presente, habilita la vía judicial.

[2] Dto. Regl.Nº 1302/15: Artículo 18: Para la esfera del Poder Ejecutivo, el dictamen será resuelto por la Secretaria de Derechos Humanos, quien en virtud el plazo establecido por la ley, dará girar las actuaciones a la Asesoría General de Gobierno, en caso de corresponder la aplicación de lo dispuesto en la primera parte del Articulo 19. Si el dictamen aconsejare la aplicación de otros aspectos contenido en el artículo 17, deberá darse intervención a la máxima autoridad de los organismos comprendidos en el ámbito de la Ley 192- A (antes Ley 4787) de Administración Financiera.

[3] Artículo 19: Las conductas que hayan sido denunciadas y comprobadas en el seno de la Oficina, habilitará a la autoridad de cada jurisdicción, según la naturaleza y/o gravedad de las mismas, a la aplicación de sanciones de orden correctivo que podrán implicar apercibimiento o suspensión, salvo que por la gravedad o magnitud de la conducta, pueda encuadrarse en las figuras de cesantías o exoneración, previo sumario administrativo, de acuerdo con el régimen disciplinario que corresponda, en virtud de la relación de empleo público de que se trate. La presente ley regirá sin perjuicio de los regímenes disciplinarios vigentes en el ámbito del sector público provincial y las disposiciones que sobre el tema se encuentren reglamentadas...

conforme el régimen disciplinario que corresponda; ello es dentro del marco de las competencia otorgado en el Estatuto del Docente - Ley 647-E.

En el mencionado dictamen que lleva como descripción Dictamen Ref. Dominguez Karin Dionicia C/ S/ denuncia Supuesta V. Laboral . Carp. 416/25, obra constancia de denuncia de Violencia Laboral realizada por la Sra. Dominguez Karin Dionicia, Directora de la Escuela de Comercio N° 9, en fecha 26/08/2025 contra el Sr. Fabio A. Cano, quien se desempeña como Vicedirector de la mencionada Escuela, con quien viene padeciendo conflictos en el espacio, manifestando que se maneja de manera agresiva constantemente con todos los docentes en general, siendo una persona misógina y manipuladora, atacando en particular a las mujeres, quien agrede con cualquier tipo de grosería, y expresa textualmente: "querés convertir la institución en una escuela piquetera" " que las docentes no son idóneas para el cargo, que las hará volar a todas", "me chupa un huevo lo que la Directora haga u opine, hija de mil puta, ya vas a ver lo que te voy a hacer, te voy a denunciar", esto último ya es muy cotidiano en el vocabulario del SR. Cano. Todos los docentes de la institución le tienen mucho miedo, y por ende, hacen silencio. La Directora anterior, se fue también cansada y desgastada. Manifiesta que se encuentra en una situación muy vulnerable y teme mucho por esta situación que le toca atravesar con el sr. Cano, quien se encarga de comentar situaciones falsas a los alumnos y todo el personal docente. La dicente ya puso en conocimiento de los superiores quienes derivaron a la comisaría mas cercana y que luego se acerque de manera inmediata ante esa Dirección

Luego de evaluados los antecedentes del caso, y teniendo en cuenta las declaraciones testimoniales reunidas; el equipo interdisciplinario entiende de manera unánime que la conducta desplegada por el denunciado se corresponde con situaciones de **VIOLENCIA LABORAL** y sugiere, en su conclusión, determinadas medidas previstas en el Art. 17 de la Ley 2023-A entre ellas: a) Desestimar toda el caso sometido a su análisis como conflicto laboral. Encuadrándolo como **Violencia Laboral** b) Abrir el sumario administrativo correspondiente; c) Realizar acciones para el cese inmediato de las condiciones de violencia laboral denunciadas; d) Aconsejar el traslado del o de los involucrados; e) Aconsejar la aplicación de una sanción prevista en el régimen disciplinario correspondiente. F) Aconsejar la aplicación de una sanción ejemplificadora consistente en la realización de un servicio adicional no remunerado. G) Requerir la realización de un exámen psicológico, del o de los involucrados, debiendo la Oficina de Reconocimientos Médicos correspondiente, controlar la evolución del tratamiento y su alta médica. i) Realizar estudio y relevamientos acerca del grado de cumplimiento de los principios de prevención y erradicación de la violencia laboral y de no discriminación e igualdad de oportunidades y de trato; g) Difundir, ejecutar o

Gobierno del CHACO | Asesoría General de Gobierno

promover acciones que favorezcan el conocimiento y concientización del problema de la violencia laboral y del principio de no discriminación y de igualdad de oportunidades y de trato y de sus implicancias en las relaciones laborales.

Corolario con lo expuesto, el ya mencionado artículo 18 del Decreto Reglamentario Nº 1302/15 prevé frente a esta situación que: *Si el dictamen aconsejare la aplicación de otros aspectos contenidos en el Articulo 17, deberá darse intervención a la máxima autoridad de los organismos comprendidos en el ámbito de la Ley N° 1092-A de Administración Financiera.*

Se advierte que la situación planteada se corresponde con personal de la Escuela de Comercio N° 9 de la ciudad de Resistencia - Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología-, razón por la que esa Cartera Ministerial deberá evaluar la sugerencia del Dictamen formulado por la Oficina de Violencia Laboral y en su caso adoptar las medidas que entienda pertinente; y de corresponder ordenar la instrucción de información sumaria y/o sumario para lo cual deberá, en su caso, elevar las actuaciones a este organismo encargado de llevar adelante el mismo, a través de la Dirección de Sumarios Docentes, en un todo de acuerdo con la reglamentación del artículo 18 del Decreto Reglamentario 1302/15.

En virtud de lo expuesto, se eleva la presente actuación para conocimiento y prosecución del trámite.

Atentamente.

ASESORIA GENERAL DE GOBIERNO;

30 DIC. 2025

Dra. MARIA ALEJANDRA FERREYRA
Asesora General de Gobierno
PROVINCIA DEL CHACO